

令和2年4月1日

JA十日町行動計画

仕事と家庭の両立支援の更なる充実を図ることで、職員全員が自らの能力を発揮できるよう雇用環境を整備するとともに、次世代育成支援対策に取り組む組織として社会的にPRするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年4月1日～令和7年3月31日

2. 内 容

目標1：計画期間中に育児休業の取得状況を次の水準以上にする。

男性職員 1人以上取得する

女性職員 取得率を100%にする

<対 策>

- 令和2年5月 職員に「育児・介護休業等に関する規程」の内容を知らせるためにマネージャー会議ならびに職場内広報誌で周知を行う。
- 令和3年5月～ 男性職員を対象に育児休業取得に関するアンケートを実施。

目標2：所定外労働を削減するため、ノー残業デーを設定、実施する。

<対 策>

- 令和2年5月～ ノー残業デーを実施する。
- 令和2年5月～ マネージャー会議で管理職に主旨を説明し職員への周知を図り、取り組みを開始する。

目標3：次世代を対象に食農教育を実施する。

<対 策>

- 令和2年5月～ どんこキッズスクールの開校ならびにベジキッチンでの各種教室開催。